

Број: 1715

Београд, 9.7.2014

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 32/2013)), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), **Одлуке Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду од 7.7.2014.** и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и запосленог **Васковић (Јосип) Нада, доктор наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем 11000 Београд, Бул. А. Чарнојевића 113/3, број радне књижице 113/1-4502**, којим именовани заснива радни однос на пословима **Ванредни професор**, за ужу научну област **Петрологија, Катедра за петрологију и геохемију** Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на **одређено** време.

2. Именовани обавља послове:

- да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
- редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- буде ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета

3. Запослени заснива радни однос на **одређено време до 7.7.2019 . године.**

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **8.7.2014. године.**

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **28.01.**

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и

колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:
1. склапање брака - 7 радних дана;
 2. порођај супруге - 5 радних дана;
 3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
 4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
 5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
 6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
 7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
 8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.
- Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:
1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
 2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
 3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.
12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:
1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
 2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
 3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
 4. израде докторске дисертације - до годину дана.
- Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.
- Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.
13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:
1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
 2. услова рада - од 1 радни дан;
 3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
 4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
 5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.
- При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.
- Годишњи одмор може да се користи у два дела.
14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године. Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичког одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.
15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове

из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.
17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:
 1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
 2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
 3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
 4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
 5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
 6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
 7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
 8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
 9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
 10. ако фалсификује новчана и друга документа;
 11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
 12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
 13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
 14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
 15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;
18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.
19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.
21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

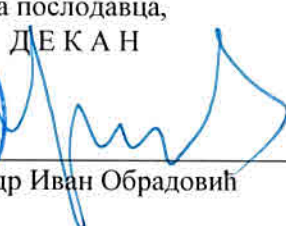
У Београду, дана 9.7.2009. године.

З а п о с л е н и,



др Нада Васковић, Ванредни професор

За послодавца,
Д Е К А Н



Проф. др Иван Обрадовић

ОДЈАВА ОСИГУРАЊА И ПРИЈАВА О ПРЕСТАНКУ
РАДНОГ ОДНОСА

МФ

9

1	Матични — лични број осигураника		2707237041	22
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса		042104210	32

ВН 122 35

3	Презиме и име (писати штампаним словима)	Radivoje Radivojević		
4	Датум рођења	дан	месец	година
		27	Jul	1953
5	Пол	мушки 1	женски 2	
6	Школна спрема	Višoka škola za inženjere		
7	Посебни подаци	Да ли је	да	не
		слеп	1	2
		дистрофичар	1	2
		цивилна жртва рата (70%)	1	2
		војни инвалид	1	2
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	Radivoje Radivojević, Fakultet i Laboratorija, Beograd, Bulevar br. 7		

ВН 121 35

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве 1045133

9	Радно време осигураника	40 часова седмично			
10	Основ осигурања	Radivoje Radivojević			
11	Занимање	inženjer			
12	Стручно образовање	višoko			
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	višoka			
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан	месец	година	
		20	Januar	1992	
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не 0	да 1		
16	У колико је организација запослен	1 2 3 4 5			
17	Датум престанка претходног запослења	република/аутономна покрајина	дан	месец	година
		Srbija	19	01	1992
18	Да ли је остварио неко право из пензијског и инвалидског осигурања	не 00	старосна пензија 1	инвалидска пензија 2	војна пензија 3
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа				

Посебни подаци за фонд запошљавања

21	Занимање	dipl. inženjer geolo i je 611-11									
22	Врста радног односа	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
23	Начин запошљавања	1	2	3	4	5	6				
24	Регистарски број ПР код фонда запошљавања	0111043995									

ШИФРА ДЕЛАТ. ОРГАНИЗАЦИЈА

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА

Jorip

МЕСТО	Novi Beograd	УЛИЦА И БРОЈ	11. Bulevar 113/3	ОПШТИНА	Novi Beograd	РЕПУБЛИКА — АП	Srbija
ПРИЈАВА	Број	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.			МАТИЧНИ БРОЈ		СРОДСТВО
	Датум						
	Примио						
	Провео						
ОДЈАВА	Број						
	Датум						
	Примио						
	Провео						

у Beogradu дана 20. 01. 1992. год.

Потпис подносиоца пријаве.

Потпис подносиоца одјаве.

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

Vasković J. Nada

РОЂЕН-А 27. 07. 1953 год. у Новој Мазови, УПИСАН-А 1975/76 ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН 9. 04. 1981 год. ЗАВРШИО-ЛА СА УСПЕХОМ (СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 7,93 (седам и 93/100), НА ДИПЛОМСКОМ ИСПИТУ 10 (десет) ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ (ГЕОЛОШКИ ОДСЕК, СМЕР ГРУПА за минералогију, кристалографију, петрологију и геохемију за петрологију и геохемију СТРУКА ГЕОЛОШКА) НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ.

НА ОСНОВУ ТОГА, ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ ИНЖЕЊЕРА ГЕОЛОГИЈЕ КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ

13. 05. 1981 год.

БР. 1023/1

ДЕКАН

Јелена Јурић

ПРОРЕКТОР

Зоран Милић

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ЗАВРШЕНИМ ПОСЛЕДИПЛОМСКИМ СТУДИЈАМА ЗА МАГИСТЕРИЈУМ
НА РУДАРСКО - ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ

Ректор Универзитета у Београду и декан Рударско - геолошког
факултета својим потписима и печатом Универзитета потврђују да је

ВАСКОВИЋ Ј. НАДА

рођен - а 27.07.1953. у НОВОЈ ПАЗОВИ
пошто је 1981. године стекао - ла високу школску спрему на
Рударско - геолошком факултету у Београду , на
дан 18.12.1990 положио - ла прописане испите на последипломским
студијама за магистеријум на Рударско - геолошком факултету и израдио -
ла самостални рад »

ПЕТРОЛОШКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ТЕРЦИЈАРНИХ МАГМАТСКИХ
И КОНТАКТНО МЕТАМОРФНИХ СТЕНА АВАЛЕ

« који је
повољно оцењен и тиме стекао - ла право на диплому о завршеним после-
дипломским студијама на Рударско - геолошком факултету у Београду.

На основу тога издаје му - јој се ова диплома којом стиче најви-
шу школску спрему и академски степен магистра техничких наука,
научна област : ПЕТРОЛОГИЈА МАГМАТСКИХ И МЕТАМОРФНИХ СТЕНА

као и права која му - јој по закону припадају

У Београду

21.12.1990.

број 2912/1

ДЕКАН,


ПРОРЕКТОР,


САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

ВАСКОВИЋ Јосип НАДА

РОЂЕНА 27. ЈУЛА 1953. ГОДИНЕ У НОВОЈ ПАЗОВИ, СТАРА ПАЗОВА,
РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА 18. ДЕЦЕМБРА 1990. ГОДИНЕ СТЕКЛА ЈЕ
АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 29. СЕПТЕМ-
БРА 1998. ГОДИНЕ ОДБРАНИЛА ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУ-
ДАРСКО ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „ПЕТРОЛОГИЈА
КОНТАКТНО МЕТАМОРФНИХ СТЕНА ОКО ГРАНИТОИДНОГ МАСИВА
СУРДУЛИЦЕ“

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧ-
НОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ ГЕОЛОГИЈЕ

Редни број из евиденције о издатим дипломама 9992

У Београду, 31. маја 1999. године

(М. П.)

ДЕКАН

др Зоран Петковић

РЕКТОР

др Јарош Пурић